



CONSULTORA · FACILITADORA · MENTORA

Ali Silveira

+20 anos atuando com líderes globais na
interseção entre pessoas, cultura e negócios

projetos@alisilveira.com.br · alisilveira.com.br



SOBRE MIM

Consultora de desenvolvimento humano focada em liderança, cultura e carreira

Atuo com empresas em fase de crescimento, reestruturação ou transição de liderança.

+20 anos atuando em empresas globais na interseção entre pessoas, cultura e negócios.

Mentora e palestrante de grandes eventos como: South Summit, CBTD, Hacktown e Rio Innovation Week

Co-fundadora da Curadoria e Conteúdo: curadora de grandes eventos como Gramado Summit e CONGREGARH

Diretora e facilitadora da ABRH RS

Pedagoga (ULBRA) com MBA em Desenvolvimento humano e organizacional (IBGEN) e Especialização em Psicologia Positiva e bem-estar (PUCRS)

Possui certificação em Culture Assesment da Barrett Value Center, coaching ontológico, mentoria, 6Ds e Art of Histing além de outras diversas formações nacionais e internacionais como FIA, Fundação Dom Cabral e Brené Brown Institute



Problemas que *(já vivi)* ajudo a resolver

Times

Equipe não bate meta, baixo engajamento, afastamentos e rotatividade altos, cultura que não escala, conflito entre áreas...

Liderança

Lideranças muito técnicas ou com baixa experiência, falta de alinhamento, baixa inovação, crescimento lento, dificuldade de tomada de decisão...

Inspirar e provocar times

Desafiar para novos projetos, inspirar para novos ciclos, criar experiências que gerem reflexão e insights imediatos com aplicação rápida...

Qual o seu desafio de DESENVOLVIMENTO HUMANO?



Treinamentos & Facilitação de Experiências de aprendizagem

- Workshops e treinamentos
- Presencial, online e blended
- Personalizados para realidade dos participantes
- Vivências práticas, cases, frameworks e diálogos conectados com emoção e arte

Liderança · Desenvolvimento de equipe · Bem-estar e saúde mental · Gestão de mudança e cultura

Mentoria e formação de mentores

- Mentorias individuais ou em grupo para executivos e profissionais em aceleração ou transição de carreira.
- Formação de mentores e líderes mentores

Carreira · Liderança · RH · Transição

Consultoria

- Diagnóstico quanti e qualitativo
- Design de programas com orientações de execução
- Implementação de processos e programas

Liderança e RH de Cultura · BP de RH · Learning Design · Gestão de mudança

Team buildings e times de alta performance

- Formação de times
- Integração de equipes
- Sinergia entre áreas
- Facilitação de diálogos e planejamento estratégico
- Mediação de conflitos

Alta performance · Confiança · Colaboração e sinergia · Mediação de conflitos

Palestra e host/mediação

- Presencial ou online
- Personalizadas por tema e público
- Host e painelistas em eventos conectando temas e palestras

Liderança · Transformação Cultural · Inovação · Aprendizagem · Carreira · Curiosidade · Colaboração

Curadoria de Eventos

- Criação de conceito do evento
- Governança e experiência de participantes
- Programação e curadoria de speakers

Liderança · Inovação · Palco Geek

EXPERTISES

Temáticas abordadas

Liderança de equipes híbridas (humanos e IAs)

Desafios da liderança na era da IA e na gestão de times que reúnem humanos e agentes

Liderança de transformações culturais

Como sustentar mudanças reais em organizações complexas

Líderes que desenvolvem pessoas

Liderança humanizada em tempos de transformação acelerada

Quem imagina o futuro?

Papel individual e de liderança de sair do automático e construir o futuro dos negócios

Aprendizado ao longo da vida e alta performance

Reflexões sobre como alimentar a curiosidade e alavancar aprendizado em tempo de IA

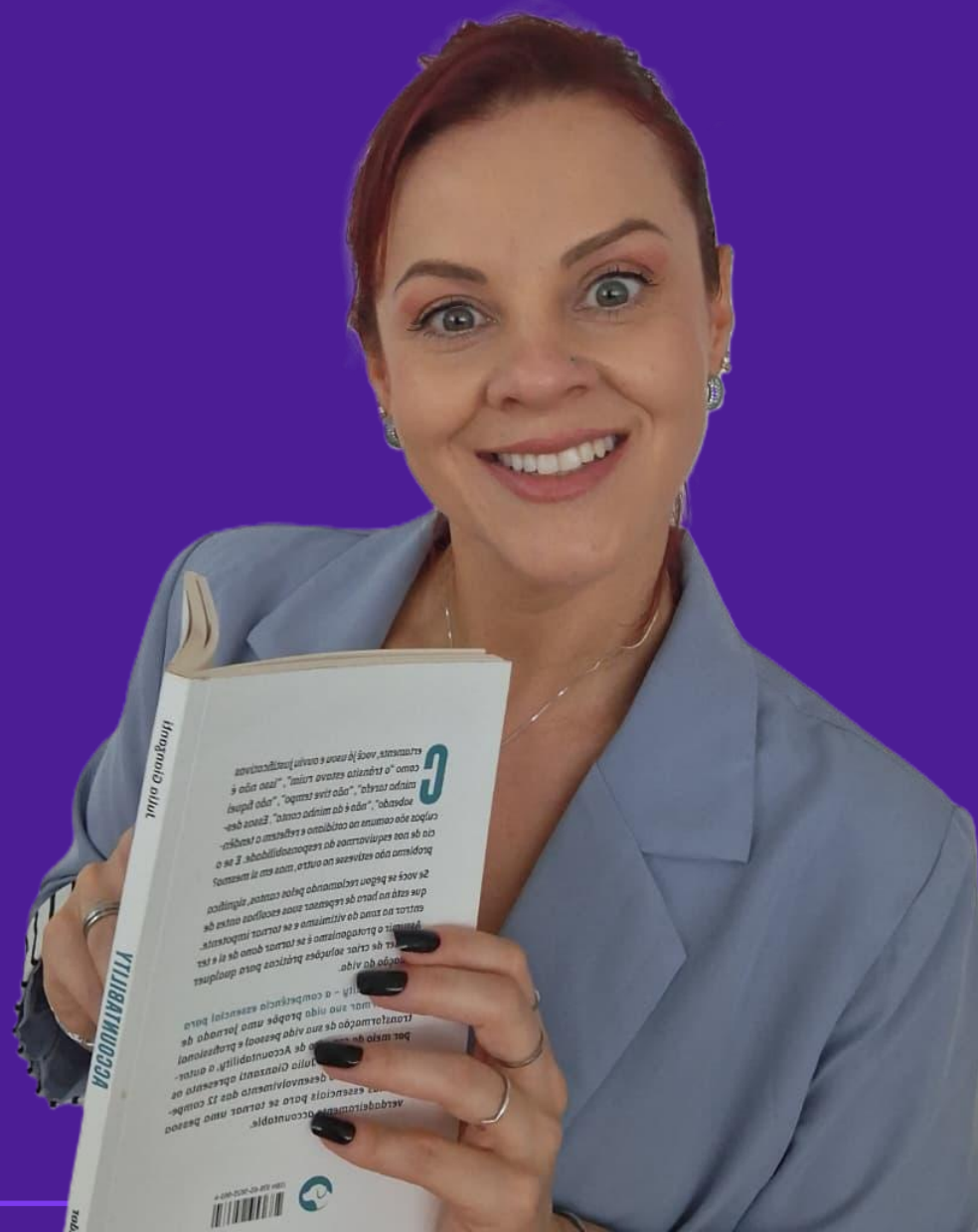
Colaboração como estratégia

Times que entregam juntos — sinergias, reestruturações,

Bem-estar que performa

Saúde mental, cultura e resultados sustentáveis

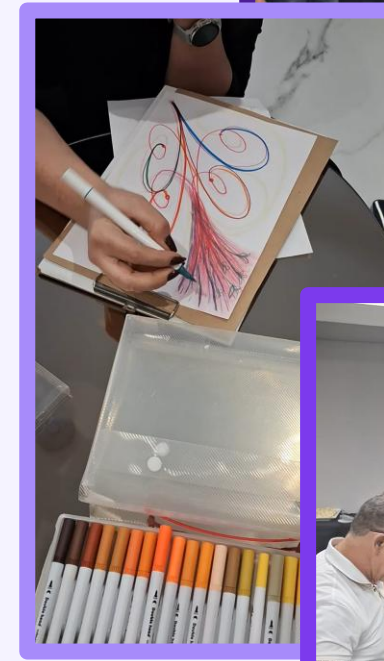
Lista em constante atualização...



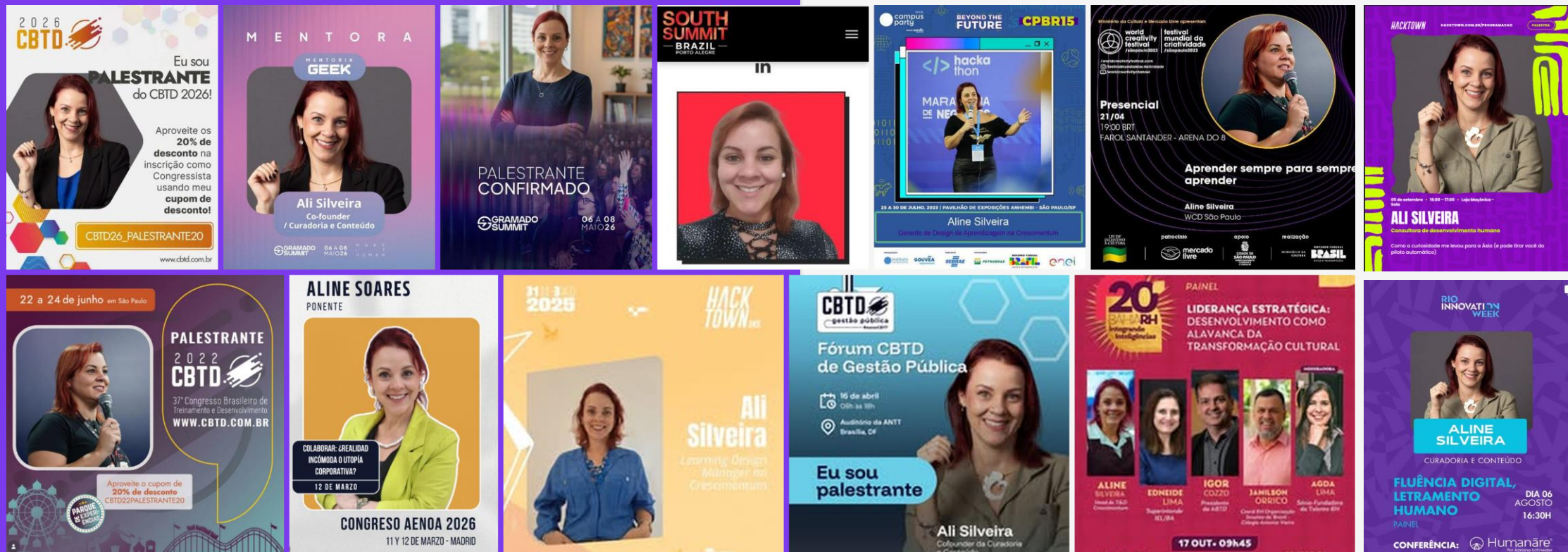
METODOLOGIA

DNA de facilitação

- **Simulações da realidade:** cases, dinâmicas, desafios gamificados que simulam o dia a dia e trazem a tona os comportamentos naturais das pessoas;
- **Estruturas libertadoras e Art of hosting:** dinâmicas que trazem analogia com a realidade e constrói reflexão a partir da participação dos participantes;
- **Arte conecta a aprendizagem:** criação de ilustrações ou discussão a partir de determinados estímulos como músicas, pinturas entre outros para exercitar abstração do cognitivo/ativar imaginação;
- **Ferramentas e assessments de autoconhecimento:** testes, modelos, estruturas, ferramentas aplicáveis no dia a dia;
- **Visão de aprendizado contínuo:**
 - **Antes:** atividades preparatórias (leituras, podcasts, vídeos),
 - **Durante:** vivências, conceitos e diálogo com inputs aplicáveis
 - **Depois:** atividades de aplicação no retorno a rotina, envio de conteúdos de reforço pós (conforme proposta)



EVENTOS E MARCAS QUE CONFIAM NO MEU TRABALHO



Braskem

crescimentum
cegos group

ion
Itaú

itaú

COPA
energia

VALE



O podcast da
ABRRH-S sobre
Gente e Gestão

CONFERÊNCIA
CON+20
GRE+6
GARH




EP #82

QUEM IMAGINA O FUTURO?

Luciane Beretta e Ali Silveira
Diretoras Técnicas da CONGREGARH

Apresentado por
Sabrina Thomazi



PLANO de **VOO**

O podcast do Sebrae RS

**Aprender e inovar,
dá pra separar?**

Aline Silveira
Consultora em Negócios
Qualificação e Gestão
Diretora de Aprendizagem
da Criciumaterra

**Rafaela Marques
de Oliveira**
Mesa de Negócios
Humana do Corgelo
Vaporaria

Lucas Franco
Feire
CEO da Prody2/Reopie

Escute no  Spotify



crescimentum
engenharia humana



entre
nós
pod

**De silos a
sinergia:**
como construir
pontes no
ambiente
corporativo?



ALINE SILVEIRA



MÁRCIA OJILA

/// BALANÇO DE CARREIRA

BALANÇO: CARREIRA

Não é comum jornalista escrever em primeira pessoa, mas desta vez o tema pede. São mudanças em andamento. Eu sou a empresa que muitos sonham. Foi história. Contei muitas histórias. Trabalhei em redações de jornal diário. E era apaixonada por jornalismo, apesar das muitas reclamações. Típico da jornalista, não? Mas, de repente, o ideal do repórter acabou, um "falso" abraço ao meu caminho. Ainda falta o que gostava, mas não tinha condições. Ficava feliz, às vezes, mas não me sentia realizada. Achava que estava mais impiedosa que antes, mas lá fora, não o modo de pensar o cenário da cultura pela última vez me segurava.

POR ROSANA RIFE
Jornalista

"São muitos profissionais que se forçam apressadamente em ter um propósito, um plano para poder crescer. Mas não tem ideia de como isso acontece, então que pode fazer isso para se guiar e não se desorientar? Eu acredito nisso. Então, depois de muito pensar, eu segui a rota. Não almejo a mesma coisa, muito mais do que no passado, que está se tornando presença de jornada".

PAULA DOMINGUES Doutora da Santa e Sustentabilidade da OVO Group

Foi um ano de preparação. O alerta aconteceu quando me fizem uma proposta de trabalho no final de 2020. Foi um convite de trabalhar naquele momento. Mas, a oportunidade estava plantada. Eu sei porque de fato: não foi para ganhar. Não foi trabalhar como muitas habilidades eram vistas no mercado. Não, estava há quase duas décadas na mesma empresa. Sem currículo pronto ou título. Parto também para o autoconhecimento.

No começo de janeiro deste ano, sai da empresa onde fui 18 anos. Sim, sim! Porque, na minha profissão, você sempre passará mais tempo no trabalho do que em casa. Foi muito gratificante por tudo - pelas oportunidades que tive, pelo que aprendi e pelas pessoas com quem convivi. Agora começo uma nova história.

DEBATE - 31

A promotional graphic for a podcast episode. At the top, a dark blue rounded rectangle contains the text 'TEMPORADA 3' in white. To the right is the 'Entre nós' logo, which includes a red heart icon and the text 'Entre nós podcast'. Below this, the text 'Liderando o futuro com as skills do agora' is written in white. In the center, three circular portraits of the speakers are arranged in a triangle: Aline Silveira (top), Gui Marback (bottom left), and Mariana Damiani (bottom right). Below the portraits, the title '"Agora é contigo": a liderança como guardiã da cultura' is displayed in white. At the bottom, the text 'com Aline Silveira, Gui Marback e Mariana Damiani' is shown. The bottom of the graphic features the 'creativestadium' logo and the text 'Produção Criativa'.

Aperitivo
PLAY
COM
ALINE SILVEIRA

The image shows the front cover of a magazine titled 'CARREIRAS'. The title is in large, dark blue, sans-serif capital letters at the top. Below it, the social media handle '@emrhconsultoria' and the date 'Julho 2021' are printed in a smaller, dark blue font. The main visual is a black and white photograph of a woman, Aline Silveira, smiling and looking towards the camera. She has dark, shoulder-length hair and is wearing a sleeveless top with a bold black and white geometric pattern. A tattoo is visible on her left upper arm. The background of the photo is an office setting with desks, computers, and office lights. Overlaid on the lower half of the photo is the text 'RECURSOS HUMANOS' in large, white, bold, sans-serif capital letters. At the bottom of the cover, the text 'Elo entre pessoas e organizações' is written in a smaller, white, sans-serif font. On the left side, there is a vertical teal-colored bar. Inside this bar, the text 'EMRH' is written vertically in white, sans-serif capital letters. To the right of this bar, the text 'POR: ALINE SILVEIRA' is printed vertically in bold, black, sans-serif capital letters. Below this, the text 'Especialista de Pessoas e Organização da Braskem' is printed in a smaller, black, sans-serif font.

// BALANÇO DE CARREIRA

"Vale sim - pelo menos uma vez ao ano - dar uma espiada, verificar suas metas, seu grau de satisfação, avaliar se está no rumo sonhado e, se for o caso, reordenar a rota. Isso não significa trocar de emprego ou mudar de carreira amanhã. O importante é seguir aprendendo, evoluindo, se aperfeiçoando e, claro, sendo feliz nessa jornada."

De próximos capítulos vale só lembrar a reinvenção. Essa foi a principal lição que aprendeu depois. E conta que ela ainda presenteará a si mesma, e se aprenderá (essa ideia virou um resumo muito rápido para frente). Com mais tempo para mim e para a minha família.

Omeio de ano é um bom momento para ter um check-in com você e sua carreira. É hora de fazer um balanço. A energia do momento favorece. E você nem precisa estar insatisfeito para fazer esse análise. Aliás, as especialistas citadas para essa reportagem afirmam: vale sim - pelo menos, uma vez ao ano - dar uma espiada, verificar suas metas, seu grau de satisfação, avaliar se está no rumo sonhado e, se for o caso, reordenar a rota. Isso não significa trocar de emprego ou mudar de carreira amanhã. O importante é seguir aprendendo, evoluindo, se aperfeiçoando e, claro, sendo feliz nessa jornada.

"Rever é fundamental. Parado por um momento em que necessitamos tirar um snapshot das rotas que, ao longo do tempo, vão ficando recalculadas para chegarmos melhor ao nosso destino final", resume adicione à Gente & Sustentabilidade da CVC Group Paula Bionqueiras.

Basta desenvolver alguns hábitos simples para começar essas análises. A chamada síndrome da segunda-feira tem o nome de procrastinação e muitas vezes é induzida por culpa e insegurança. É bem comum na Braskem. Alina Oliveira: "A gente fala que faz preguiça na segunda-feira é natural. Mas se na terça, quarta e quinta continua, e então sempre tornando para sexta-feira, tem alguma coisa errada. Então, a gente tem que ter isso no mindset". Assim falamos que fica atrapalhado a alma, e instabilidade e falta de paciência com picos nas coisas também são sinais de que algo está fora do eixo. "Primeiramente é olhar para si, tentar segmentar e compreender a realidade. Depois entender o cenário, analisar profundamente os pontos positivos", avalia Paula. "A inteligência emocional para interpretar as gestões que não afetam pode ajudar muito na forma como podemos trabalhar esse conteúdo da maior maneira", acrescenta.

"Muitos deixam a carreira toda e não buscam novas carreiras. A gente tem que ter as várias opções abertas. Não dá pra ficar parado na questão de se manter aberto e disponível, mesmo que não precise ir mudar de empresa, para facilitar essas reflexões e se conectar com o que está acontecendo. Antes no momento não e algumas ideias e propósitos e a capacidade. Agora é a vez da gente se preparar para o futuro e pensar em termos de meta, visão e se está para os valores sustentáveis que estão surgindo?"

ALINA OLIVEIRA Especialista em soluções corporativas e bem-viver

SE QUESTIONE

Algumas perguntas básicas podem ajudar a clarear as dúvidas. Como estava me sentindo no posição em que estou? O quanto estou satisfeita? O quanto é que hoje está alinhado com os meus objetivos? Me sinto realizado? Ainda aprendo com as minhas atividades? Qual é o próximo passo que quero dar? Esse roteiro, segundo Alina, já oferece uma boa direção para definir seu momento no trabalho. "Na empresa, muitas vezes, há momentos de avaliação de desempenho e eles são práticos para fazer um balanço. Por isso, todo mundo tem a oportunidade de ouvir os gestores, perguntar e receber as parcerias para saber como também está percebendo o seu trabalho. São nós que precisamos estar correndo com direção", afirma Alina.

CANTATA // 33

"Ali é daquelas pessoas com quem a gente inicia um projeto e rapidamente já estabelece uma parceria verdadeira. Sempre aporta muito com sua visão de negócios e paixão por educação. Sua energia para aprender é inspiradora."

Clara Cecchini

Palestrante e Consultora ·
Habilidades Humanas e IA ·
Criadora do CBDA



"Foi um presente trabalhar com a Aline — ela equilibra profundidade técnica e velocidade de entrega. É uma eterna curiosa, sempre em busca de novos conhecimentos e metodologias."

Carolina Martins

HR Executive · People
Director · Learning
Consultant · Jadlog



"Aline é extremamente dedicada e ligada ao propósito do seu trabalho. A profundidade técnica e engajamento em suas propostas sempre foram seu diferencial."

Henrique Eufrosino

Senior HRBP Manager
Latam
Lincoln Electric



**O que quem
já trabalhou
comigo diz...**



IMPACTO · FACILITAÇÃO, PALESTRAS & MENTORIAS

+1000

Horas de facilitação
e mentoria

+20.000

Pessoas impactadas
em palestras e treinamentos

+20 anos

Desenvolvendo pessoas
e organizações

**Transformações
Culturais**

**Liderança
Humanizada**

Carreira

**Curiosidade
e aprendizado**

**Bem-estar
e saúde mental**

**Colaboração
e times**

**Futuro e liderança
de time híbridos
(humanos e IAs)**



IMPACTO · CARREIRA CORPORATIVA

Braskem  | 2007 - 2022

+5.000

Líderes desenvolvidos
em 3 continentes

5 países

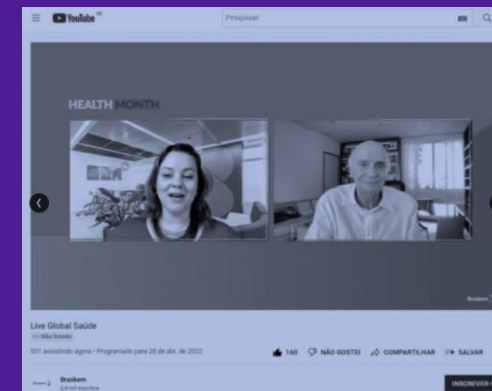
Projetos de transformação
cultural, bem-estar e
desenvolvimento de lideranças

3x Cultura organizacional
Bem-estar
Saúde mental

destaque global

Prêmio ABRH

Top Ser Humano
Programa Início de Carreira





IMPACTO · HEAD DE DESIGN DE APRENDIZAGEM

crescimentum
cegos group

| 2022 - 2026

Head design de aprendizagem

Projetos gerenciados **+60**

Portfólio sob gestão
+R\$25_{MM}

+3.000
Líderes impactados

+50 Empresas como
VW · Heineken WEG · Energisa ·





CONTATO

Vamos transformar algo juntos?

Conte comigo nas agendas de liderança,
facilitação experiências de desenvolvimento
e atuação em eventos que
mudam comportamento e impactam decisões de negócio.

✉ projetos@alisilveira.com.br

⊕ (11) 94665-3216 — WhatsApp

in [linkedin.com/in/alisilveira](https://www.linkedin.com/in/alisilveira)

⊗ alisilveira.com.br/links